«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МӘДЕНИЕТ ЖӘНЕ АҚПАРАТ МИНИСТРЛІГІ» МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И ИНФОРМАЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»

БҰЙРЫҚ

27.10.2026 г.
Астана қаласы

ПРИКАЗ

№ 495-НҚ
город Астана

Об утверждении отраслевого плана по развитию системы квалификаций и навыков Министерства культуры и информации Республики Казахстан на 2027–2029 годы

Во исполнение поручения Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан – Министра национальной экономики С.М. Жумангарина от 7 июля 2026 года № 16-14/3634 **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Отраслевой план развития системы квалификаций и навыков Министерства культуры и информации Республики Казахстан на 2027–2029 годы (далее – План).

2. Определить следующие структурные подразделения Министерства культуры и информации Республики Казахстан персонально ответственными за выполнение мероприятий, предусмотренных Планом:

- Комитет культуры;
- Комитет архивов, документации и книжного дела;
- Комитет по делам молодежи и семьи;
- Комитет по делам религий;
- Департамент государственной политики в сфере СМИ;
- Департамент креативных индустрий.

3. Указанным структурным подразделениям обеспечить проведение мониторинга реализации Плана два раза в год и непосредственное представление соответствующей информации в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленные сроки.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя аппарата Министерства культуры и информации Республики Казахстан.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр **А. Кырыкбаев**

010447

Утвержден приказом
Министра культуры и информации
Республики Казахстан
от «27» 10 2026 года № 495-НҚ

ОТРАСЛЕВОЙ ПЛАН
развития системы квалификаций и навыков Министерства культуры и информации Республики Казахстан на 2027-2029 годы

РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ ПЛАНА

Наименование	Отраслевой план развития системы квалификаций и навыков Министерства культуры и информации Республики Казахстан на 2027-2029 годы
Ответственный государственный орган	Министерство культуры и информации Республики Казахстан
Соисполнители	Министерство труда и социальной защиты населения РК, Министерство науки и высшего образования РК, Министерство просвещения РК, местные исполнительные органы, субъекты сферы культуры и информации (по согласованию)
Цель	Обеспечение сферы культуры и информации квалифицированными кадрами посредством развития отраслевой системы квалификаций, формирования востребованных профессиональных и цифровых навыков, совершенствования механизмов взаимодействия рынка труда, системы образования, работодателей и институтов признания квалификаций
Структура плана	Сфера деятельности Министерства охватывает 7 направлений за каждым из которых закреплены профильный комитет (структурное подразделение) и отраслевой совет (комиссия) по профессиональным квалификациям: культура, архивное дело, издательское дело, религиозная деятельность, информация, молодёжная политика и семейная политика. Раздел 2 (анализ) и раздел 3 (целевые индикаторы) структурированы по этим сферам для раздельного сбора данных и подготовки отчётности каждым профильным комитетом (подразделением).

Сроки реализации	2027-2029 годы
Ожидаемые результаты к 2029 году	- обеспечена взаимосвязь между кадровой потребностью, подготовкой кадров и трудоустройством по каждой сфере; - обеспеченность всех профессий отрасли профессиональными стандартами доведена до 100%; - разработаны и (или) актуализированы отраслевые рамки квалификаций с охватом новых и трансформирующихся профессий; - обеспечено соответствие выделяемого объёма государственного образовательного заказа прогнозу кадровой потребности отрасли; - подготовлены кадры с учётом цифровых компетенций и навыков в сфере искусственного интеллекта; - созданы центры признания профессиональных квалификаций; - обеспечено трудоустройство выпускников ТиПО и ОВПО не менее 80 %; - реализованы инвестиционные проекты в целях обеспечения отрасли качественными рабочими местами.

Нормативно-правовая основа

Отраслевой план развития системы квалификаций и навыков Министерства культуры и информации Республики Казахстан на 2027-2029 годы разработан в соответствии с:

- Законом Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях»;
- Законом Республики Казахстан «О культуре»;
- Законом Республики Казахстан «О масс-медиа»;
- Законом Республики Казахстан «О Национальном архивном фонде и архивах»;
- Национальной рамкой квалификаций;
- Правилами разработки и (или) актуализации профессиональных стандартов;
- Правилами формирования потребности рынка труда в признании профессиональных квалификаций;
- Правилами аккредитации центров признания профессиональных квалификаций;
- Правилами признания профессиональных квалификаций;

- Правилами создания и деятельности отраслевых советов по профессиональным квалификациям;
- Правилами формирования, актуализации и ведения реестра профессий;
- Концепцией развития рынка труда Республики Казахстан на 2024-2029 годы;
- Концепцией культурной политики Республики Казахстан на 2023-2029 годы;
- иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан и документами системы государственного планирования.

Механизм мониторинга и оценки: мониторинг исполнения по каждому направлению деятельности проводится профильными комитетами и структурными подразделениями МКИ 2 раза в год.

Результаты мониторинга направляются в МТСЗН для рассмотрения на заседаниях Национального совета по профессиональным квалификациям.

Перечень сокращений:

- МКИ – Министерство культуры и информации Республики Казахстан;
- МТСЗН – Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;
- МНВО – Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан;
- МП – Министерство просвещения Республики Казахстан;
- ОС – отраслевые советы (комиссии) по профессиональным квалификациям;
- МИО – местные исполнительные органы;
- ЦРТР – Центр развития трудовых ресурсов;
- НРК – Национальная рамка квалификаций;
- ОРК – отраслевая рамка квалификаций;
- ПС – профессиональный стандарт;
- НКЗ – Национальный классификатор занятий;
- ОП – образовательные программы;
- ОВПО – организации высшего и послевузовского образования;
- ТиПО – техническое и профессиональное образование;
- ЕТКС – Единый тарифно-квалификационный справочник;
- КС – Квалификационный справочник должностей;
- ТКХ – типовые квалификационные характеристики.

РАЗДЕЛ 2. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ И КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

В целях координации вопросов повышения профессиональной квалификации при Министерстве были созданы 7 консультативно-совещательных органов – отраслевых советов *(далее – ОС):* по архивному делу, издательскому делу, религиозной деятельности, информации, культуре, молодёжной политике и семейной политике.

Реестр профессиональных стандартов отрасли содержит 121 зарегистрированный профессиональный стандарт. По состоянию на 17 августа 2026 года действующими *(не утратившими силу)* являются 105 из них, охватывающих 75 из 363 профессий отрасли по Национальному классификатору занятий (20,5 %).

Планом разработки и (или) актуализации профессиональных стандартов на 2026 год Министерством предусмотрено 7 профессиональных стандартов (105 карточек профессий), из них 6 – актуализация («Деятельность в области религии», «Артист», «Режиссёры (по жанрам и видам деятельности)», «Художник (по жанрам и видам деятельности)», «Ремесленное производство», «Обеспечение сохранности Национального архивного фонда») и 1 – разработка («Операторское искусство»).

Сводная таблица по сферам

Сфера	Профессии	Охвачено ПС	Не охвачено	% охвата	Занятость, чел.	Вакансий
Культура	183	39	144	21,3 %	79 436	8 855
СМИ	77	72	5	93,5 %	10 637	688
Издательское дело	51	51	0	100 %	2 225	79
Религия	25	3	22	12,0 %	2 229	231
Архивное дело и управление документацией	19	18	1	95 %	63	17
Молодёжная политика	3	2	1	66,7 %	2 819	178
Семейная политика	5	5	0	100 %	564	0
ИТОГО	**363**	**190**	**173**	**69,79 %**	**97 973**	**10 048**

2.1. Культура

Ответственный: Комитет культуры. Отраслевая рамка квалификаций – «Культура».

Из 183 профессий сферы, отнесённых к ведению МКИ по НКЗ, действующими профессиональными стандартами охвачено 39 *(21,3%);* не охвачены 144 професии. Действующих трудовых договоров – 79 436, открытых вакансий – 8 855.

По итогам 2025 года по специальностям сферы «Культура» выпущено 4 054 человека, трудоустроено 2 282 *(56,3%).* В 2026 году выпуск составит 3 394 человека, контингент обучающихся – 13 946 человек.

Отдельные профессии режиссуры и кинематографии охвачены профессиональными стандартами: режиссура театра *(режиссёр драматического, музыкального, кукольного театра, режиссёр массовых представлений, режиссёр цирка)* – приказом и. о. Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 20 декабря 2022 года № 239, актуализированным протоколом заседания Отраслевого совета по профессиональным квалификациям в сфере культуры № 3 от 19 июня 2026 года; режиссура кинематографии *(музыкальный звукорежиссёр, режиссёр по жанрам и видам деятельности в области кинематографии, режиссёр анимационного фильма)* и сценография *(художник-постановщик театра кукол, театральных декораций, по костюмам, по гриму, художник-гример, художник по свету)* – приказом и.о. Министра культуры и информации Республики Казахстан от 17 апреля 2024 года № 150. Этим же приказом утверждены профессиональные стандарты реставраторов *(художник-реставратор монументальной живописи, станковой живописи, декоративно-прикладного искусства, архитектор-реставратор).*

Наиболее массовые профессии сферы: библиотекарь *(14 570 чел.),* маркетолог *(6 678 чел.),* музыкальный руководитель *(6 329 чел.),* директор библиотеки *(3 437 чел.),* артист *(3 109 чел.),* хореограф *(2 244 чел.).* Наиболее дефицитные по числу вакансий: библиотекарь *(1 803),* музыкальный руководитель *(742),* хореограф *(456).*

2.2. СМИ

Ответственный: Департамент государственной политики в области СМИ/Комитет информации**.** Отраслевая рамка квалификаций – «Средства массовой информации».

Из 77 профессий сферы, отнесённых к ведению МКИ по НКЗ, действующими профессиональными стандартами охвачено 72 *(93,5%);* не охвачено 5. Действующих трудовых договоров – 10 637, открытых вакансий – 688.

В рамках проведённого анализа системы подготовки специалистов по направлению «Журналистика» в организациях высшего образования Республики Казахстан установлено следующее.

В настоящее время подготовку журналистов осуществляют 27 вузов, в которых обучается 6 241 студент по программам бакалавриата, магистратуры и докторантуры, что составляет около 1% от общего количества всех студентов вузов РК *(около 680 тысяч).* Ежегодно выпускается около 1 500 студентов.

По итогам 2025 года по специальностям сферы «СМИ» выпущено 1 389 человек, трудоустроено 774 *(55,7%).* В 2026 году выпуск составит 2 482 человека, контингент обучающихся – 8 437 человек.

По специальности «Журналистика» контингент на 2025–2026 учебный год составляет 4 867 бакалавров *(из них на гранте – 1 733, или 35,6%),* 226 магистрантов *(на гранте – 157, или 69,5%),* 105 *докторантов (на гранте – 94, или 89,5%).* Выпуск за 2020-2026 годы составил 4 856 бакалавров, 727 магистров и 43 доктора PhD, в среднем около

800 выпускников в год, что сопоставимо с прогнозной потребностью отрасли в журналистах *(1 688 человек на 2026-2030 годы).* Наибольший контингент готовится в НАО «Казахский национальный университет имени аль-Фараби» *(758 бакалавров),* НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилёва» *(394),* НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова» (262), НАО «Карагандинский национальный исследовательский университет имени академика Е. А. Букетова» (233) и «SDU University» *(208).*

Образовательные программы активно модернизируются с учётом цифровой трансформации медиасферы. Содержание образовательных программ ориентировано на формирование современных компетенций, включая веб-журналистику, мультимедийные технологии, трансмедийный сторителлинг, анализ медиарынка и управление масс-медиа, что соответствует международным образовательным стандартам и требованиям цифровой экономики. В целом анализ показывает, что система подготовки кадров в области журналистики в Казахстане демонстрирует устойчивое развитие, рост контингента и повышение уровня трудоустройства выпускников.

2.3. Креативные индустрии

Ответственный: Департамент креативных индустрий МКИ. Отраслевая рамка квалификаций – «Креативные индустрии».

Подготовку кадров в сфере «Креативной индустрии» ведут 6 организаций высшего и послевузовского образования *(далее - ОВПО),* в Реестр образовательных программ *(далее - ОП)* включены 7 ОП:

ОП 6В04110 Креативные индустрии и продюсирование *(Международная образовательная корпорация),* направленная на подготовку высококвалифицированных кадров с навыками IT и предпринимательским мышлением для работы в сфере креативных индустрий, управления культурными проектами, управления талантами и инфлюенсерами, а также для разработки креативных продуктов и мультимедийного продюсирования.

ОП 7М04127 Управление в креативных индустриях *(Алматы менеджмент университет)* направлена на подготовку квалифицированных конкурентоспособных специалистов в области креативных индустрий, управленцев культурных организаций, создателей креативных продуктов и экспертов с предпринимательскими компетенциями и авторским подходом.

ОП 7М02105 Креативные индустрии *(Казахский национальный университет имени аль-Фараби)* осуществляется качественная подготовка профессиональных кадров для научно-образовательной сферы высших учебных заведений, способных изучать научные основы креативной индустрии, использовать фундаментальные знания в творческом кластере рынка продукции и услуг, интегрировать и продвигать модели мышления в целях устойчивого развития, также конструировать уникальную траекторию в сфере экономики знаний, культуры и цифровых медиа.

ОП 7М04151 Креативная экономика *(Казахский национальный университет имени аль-Фараби)* осуществляющая подготовку высококвалифицированных конкурентоспособных специалистов, способных к инновационной деятельности, созданию и развитию креативных проектов и бизнес-моделей, обеспечивая успешное функционирование в современной экономической среде.

ОП «6В03203 Реклама и PR» *(Университет Международного Бизнеса имени Кенжегали Сагадиева),* направленная на подготовку специалиста в сфере рекламы и связей с

общественностью, знающего теоретические и практические аспекты массовых и специальных коммуникаций; владеющего технологиями рекламы, PR, технологиями создания и управления медиаконтентом, навыками медиапланирования, управления проектами, проведения маркетинговых исследований.

ОП «6В03131 Психология рекламы и связь с общественностью» *(Центрально-Казахстанская академия),* направленная на формирование у будущих специалистов в области рекламы и деятельности основных компетенций, направленных на овладение технологиями, методами и средствами психологического воздействия на людей с целью влияния на общественное мнение в соответствии с запросами заказчика.

ОП «6В04105 Реклама и маркетинговые коммуникации» *(Де Монтфорт Юниверсити Казахстан),* направленная на подготовку высококвалифицированных кадров в области маркетинга и рекламы, способных критически осмыслить элементы маркетинговых коммуникаций, в том числе рекламы для создания бренда с акцентом на цифровые перспективы, с учетом спроса в условиях риска и неопределенности.

Так, по ГОП «Операторское и фотоискусство», «Режиссура», «Режиссура кино и ТВ», «Режиссура сценических искусств и цирка», «Режиссура, арт-менеджмент», «Сценография», «Режиссура анимации» включены 54 ОП.

По ГОП «Музыковедение», «Традиционное музыкальное искусство», «Инструментальное исполнительство», «Искусство эстрады» – 132 ОП.

По ГОП «Мода, дизайн», «Фэшн дизайн» – 110 ОП.

По ГОП «Изобразительное искусство», «Арт-менеджмент», «Декоративное искусство», «Изобразительное искусство», «Композиция» – 69 ОП.

По ГОП «Хореография» – 28 ОП.

Кроме того, вузы разрабатывают образовательные программы для рынка труда с обязательным участием учебно-методических объединений, НПП «Атамекен», представителей бизнеса, заинтересованных государственных органов, предприятий и работодателей.

На сегодняшний день перед вузами поставлена задача разработки и обновления образовательных программ на основе профессиональных стандартов. Однако на сегодня профессиональный стандарт в сфере «Креативной индустрии» отсутствует.

2.4. Издательское дело

Ответственный: Комитет архивов, документации и книжного дела МКИ. Отраслевая рамка квалификаций – «Издательско-полиграфическое производство».

Из 51 профессии сферы, отнесённой к ведению МКИ по НКЗ, действующими профессиональными стандартами охвачена 51 *(100 %);* неохваченные отсутствуют. Действующих трудовых договоров – 2 225, открытых вакансий – 79.

По итогам 2025 года по рабочим кадрам и специалистам среднего звена – техническое и профессиональное образование – по специальностям сферы деятельности «Издательско-полиграфическое производство» выпущено 569 человек, трудоустроено 402 *(70,5 %).* В 2026 году выпуск составил 441 человек *(277 человек трудоустроено, 62,7 %),* контингент обучающихся – 1 166 человек.

2.5. Религия

Ответственный: Комитет по делам религии МКИ. Отраслевая рамка квалификаций – «Религия».

Из 25 профессий сферы, отнесённых к ведению МКИ по НКЗ, действующими профессиональными стандартами охвачено 3 *(12,0);* не охвачено 22. Действующих трудовых договоров – 2 229, открытых вакансий – 231.

По итогам 2025 года по специальностям сферы «Религия» выпущено 360 человек, трудоустроено 198 *(55,0%).* В 2026 году выпуск составит 655 человек, контингент обучающихся – 2 886 человек.

2.6. Архивное дело и управление документацией

Ответственный: Комитет архивов, документации и книжного дела МКИ. Отраслевая рамка квалификаций – «Архивное дело и управление документацией».

Из 19 профессий сферы, отнесённых к ведению МКИ по НКЗ, действующими профессиональными стандартами охвачено 18 *(95 %);* не охвачена 1. Действующих трудовых договоров – 63, открытых вакансий – 17.

В 2026 году выпуск по специальностям, соотносимым со сферой, составит 207 человек, контингент обучающихся – 744 человека.

В сфере функционируют 236 государственных архивов со штатной численностью 3 644 человека. Также согласно законодательству Республики Казахстан все организации независимо от формы собственности имеют ведомственные архивы, где предусмотрено наличие архивариуса, а также документационные службы, осуществляющие вопросы формирования делопроизводства организации.

Согласно анализу, потребность кадров архивной отрасли на 2027–2030 годы составляет 1 565 человек. К примеру, архивистов требуется 1 315 человек, из них со знанием IT-технологий – 300, палеографов – 5, реставраторов – 95, делопроизводителей – 150.

Из-за низкой заработной платы в государственных архивах *(от 150 000 до 250 000 тенге)* наблюдается ежегодная сменяемость кадров в пределах 12,6 %, в текущем году сменяемость на уровне прошлого периода. Аналогичная ситуация в ведомственных архивах организаций *(от 80 000 до 120 000 тенге).*

С 2024-2025 учебного года для повышения конкурентоспособности и престижа профессии совместно с работодателями и вузами по направлениям «Обработка информации и архивное дело», «Архивоведение», «Документоведение и документационное обеспечение» в Реестр ОП введено 14 образовательных программ, в том числе новые ОП «Цифровое архивоведение и документоведение», «Архив и информационные системы», «Архивоведение и библиотечно-информационная деятельность». В настоящее время все 36 ОП по направлениям «Документоведение» и «Архивное дело» разработаны на основе актуализированного профессионального стандарта по 5 основным карточкам профессий – архивист, археограф, заведующий архивохранилищем, главный хранитель фондов, палеограф. В системе ТиПО осуществляется подготовка по направлениям «Документовед» либо «Делопроизводство и документоведение».

В целях усиления кадрового потенциала государственных архивов и библиотек молодыми квалифицированными специалистами за последние три года дважды увеличен объём государственного образовательного заказа на подготовку

кадров с высшим образованием: если до 2023 года выделялось не более 20 грантов, то на 2024–2025 учебный год на подготовку бакалавров по специальности «Библиотечное дело, обработка информации и архивное дело» выделено 122 гранта *(в т. ч. Атырауской области – 10, Мангистауской – 12*), на 2025-2026 год – 118 грантов *(западным регионам – 7, Мангистауской – 12).* На подготовку магистров: 2023-2024 – 20 грантов и 3 PhD, 2024-2025 – 25 грантов и 3 PhD, 2025-2026 – 25 грантов и 6 PhD.

В Казахском национальном университете на 2024–2025 учебный год реализуются программы: «Архивоведение, документоведение и документационное обеспечение» *(12 бакалавров, 5 магистрантов, 7 докторантов),* «Цифровое архивоведение и документоведение» *(71 студент бакалавриата, в 2026 году первый выпуск)*, «IT-Архивоведение и документоведение» *(10 магистрантов),* двудипломная программа с Российским государственным гуманитарным университетом *(3 студента).* Выпускники трудоустраиваются в республиканских и ведомственных архивах государственных и негосударственных учреждений.

В целях повышения привлекательности и популяризации профессии архивиста на системной основе МИО и государственными архивами проводится профориентационная работа в школах и колледжах; с 2022 года по инициативе МКИ на ежегодной основе реализуется республиканский проект «Архив ұрпақ болашағы» *(экскурсии, обзоры документальных экспозиций, круглые столы, встречи с общественностью).*

2.7. Молодёжная политика

Ответственный: профильное структурное подразделение МКИ по молодёжной политике. Отраслевая рамка квалификаций – «Молодёжная политика».

Из 3 профессий сферы, отнесённых к ведению МКИ по НКЗ, действующими профессиональными стандартами охвачено 2 *(66,7%);* не охвачена 1. Действующих трудовых договоров – 2 819, открытых вакансий – 178.

В 2026 году выпуск по специальностям, соотносимым со сферой, составит 522 человека, контингент обучающихся – 1 816 человек.

2.8. Семейная политика

Ответственный: профильное структурное подразделение МКИ по семейной политике. Отраслевая рамка квалификаций – «Семейная политика».

Из 5 профессий сферы, отнесённых к ведению МКИ по НКЗ, действующими профессиональными стандартами охвачено 5 *(100,0%).* Действующих трудовых договоров – 564, открытых вакансий – 0.

2.9. Прогноз потребности отрасли в кадрах на 5 лет (сквозной по отрасли)

По данным национальной модели прогнозирования кадровой потребности, до 2030 года отрасли культуры и информации потребуется около 166,7 тыс. специалистов, в том числе с учётом прогнозной потребности в архивистах *(1 315 человек).* Наиболее востребованными профессиональными группами останутся: специалисты по рекламе и продвижению продукции *(6 630 чел., сфера СМИ),* служащие по организации и ведению социальной работы, в т. ч. с молодёжью

(5 888 чел., сфера «Молодёжная политика»), библиотекари *(3 712 чел., сфера «Культура»),* инженеры по телекоммуникациям *(2 719 чел., сфера СМИ),* музыканты, певцы и композиторы *(2 192 чел., сфера «Культура»),* журналисты *(1 688 чел., сфера СМИ).*

2.10. Профессии, подверженные технологической трансформации, автоматизации и влиянию искусственного интеллекта (сквозной анализ)

К профессиям, функции которых будут автоматизированы в период до 2029 года, отнесены три профессии сферы «Издательское дело», связанные с ручной обработкой и набором текстов *(код НКЗ 4131).* К числу трансформирующихся отнесены 64 профессиональные группы в отрасли. Для сферы СМИ определена новая профессия «Продюсер AI-контента».

2.11. Уровень трудоустройства выпускников (сквозной по отрасли)

По итогам 2025 года по специальностям, относящимся к сфере культуры и информации выпущено 5 881 человек. Из них3 301 выпускник имел действующий трудовой договор, что составляет 56,1 % от общего количества выпускников. В 2026 году ожидается выпуск 7 269 человек. Общая численность обучающихся по всем курсам составляет – 27 839 человек.

РАЗДЕЛ 3. ПЛАН ДЕЙСТВИЙ

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Форма завершения	Срок завершения	Ответственные исполнители
ГЛАВА 1. ОХВАТ ПРОФЕССИЙ ОТРАСЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СТАНДАРТАМИ				
Целевой индикатор 1 (сводный). Доля профессий отрасли, охваченных профессиональными стандартами *(2026 год – 18,0 %, 2027 год – 46 %, 2028 год – 73 %, 2029 год – 100 %).* ***Целевой индикатор 2 (сводный).*** Количество разработанных профессиональных стандартов на профессии, не имеющие действующего профессионального стандарта, нарастающим итогом *(2026 год – 1 ед., 2027 год – 99 ед., 2028 год – 197 ед., 2029 год – 293 ед.).*				
**Показатели 1 и 2 в разрезе сфер ведения МКИ (для закрепления ответственности профильных комитетов/подразделений):*				
Сфера**: Культура** *(ответственный — Комитет культуры)*				
Индикатор 1. Культура. Доля профессий сферы, охваченных ПС (2026 год – 21,3 %, 2027 год – 48,6 %, 2028 год – 76 %, 2029 год – 100 %). ***Индикатор 2. Культура.*** Количество разработанных ПС на непокрытые профессии сферы, нарастающим итогом (2026 год – 0 ед., 2027 год – 5 ед., 2028 год – 5 ед., 2029 год – 5 ед.)				
1	Разработка профессиональных стандартов на 15 профессий сферы «Культура», не имеющих действующего профессионального стандарта по состоянию на 2026 год: 5 –	утверждённые профессиональные стандарты	декабрь (ежегодно)	Комитет культуры, ОС

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Форма завершения	Срок завершения	Ответственные исполнители
	в 2027 году, 5 – в 2028 году, 5 – в 2029 году			
Сфера**: СМИ** *(ответственный - Департамент государственной политики в области СМИ/ Комитет информации)*				
Индикатор 1. СМИ. Доля профессий сферы, охваченных ПС *(2026 год – 6,5 %, 2027 год – 2,6 %, 2028 год – 1,3 %, 2029 год – 2,6 %).* ***Индикатор 2. СМИ***. Количество разработанных ПС на непокрытые профессии сферы, нарастающим итогом *(2028 год – 2 ед., 2029 год – 3 ед.)*				
2	Разработка профессиональных стандартов на 5 профессий сферы «СМИ», не имеющих действующего профессионального стандарта по состоянию на 2026 год: 2 – в 2028 году, 3 – в 2029 году	утверждённые профессиональные стандарты	декабрь (ежегодно)	Департамент государственной политики в области СМИ, ОС
Сфера: **Креативная индустрия** *(ответственный - Департамент креативных индустрий)*				
Индикатор 1. Креативная индустрия. Доля профессий сферы, охваченных ПС *(2026 год – 90 %, 2027 год – 100 %, 2028 год – 100 %, 2029 год – 100 %).* ***Индикатор 4. Креативная индустрия***. Количество разработанных ПС на непокрытые профессии сферы, нарастающим итогом *(2026 год – 1 ед., 2027 год – 0 ед., 2028 год – 0 ед., 2029 год – 0 ед.)*				
3	Разработка профессиональных стандартов на 1 профессию сферы «Креативная индустрия», не имеющих действующего профессионального стандарта по состоянию на 2026 год: 0 – в 2027 году, 0 – в 2028 году, 0 – в 2029 году	утверждённые профессиональные стандарты	декабрь 2026 года	Департамент креативных индустрий, ОС
Сфера**: Издательское дело** *(ответственный - Комитет архивов, документации и книжного дела)*				
Индикатор 1. Издательское дело. Доля профессий сферы, охваченных ПС *(2026 год – 0 %, 2027 год – 33,3 %, 2028 год – 66,7 %, 2029 год – 100 %).* ***Индикатор 2. Издательское дело.*** Количество разработанных ПС на непокрытые профессии сферы, нарастающим итогом (2026 год – 0 ед., 2027 год – 17 ед., 2028 год – 34 ед., 2029 год – 51 ед.)				
4	Разработка профессиональных стандартов на 51 профессию сферы «Издательско-полиграфическое производство», не имеющую действующего профессионального стандарта по состоянию на 2026 год: 0 – в 2027 году, 0 – в 2028 году, 0 – в 2029 году	утверждённые профессиональные стандарты	декабрь (ежегодно)	Комитет архивов, документации и книжного дела, ОС
Сфера**: Религия** *(ответственный — Комитет по делам религии МКИ)*				
Индикатор 1. Религия. Доля профессий сферы, охваченных ПС *(2026 год – 12%, 2027 год – 40%, 2028 год – 68%, 2029 год – 100%).*				

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Форма завершения	Срок завершения	Ответственные исполнители
Индикатор 2. Религия. Количество разработанных ПС на непокрытые профессии сферы, нарастающим итогом *(2026 год – 0 ед., 2027 год – 7 ед., 2028 год – 14 ед., 2029 год – 22 ед.)*				
5	Разработка профессиональных стандартов на 22 профессии сферы «Религия», не имеющих действующего профессионального стандарта по состоянию на 2026 год: 7 – в 2027 году, 7 – в 2028 году, 8 – в 2029 году	утверждённые профессиональные стандарты	декабрь (ежегодно)	Комитет по делам религии, ОС
Сфера**: Архивное дело и управление документацией** *(ответственный - Управление государственной политики и контроля в области архивного дела Комитета архивов, документации и книжного дела)*				
Индикатор 1. Архивное дело. Доля профессий сферы, охваченных ПС *(2026 год – 95 %, 2027 год – 98 %, 2028 год – 100 %, 2029 год – 100 %).* ***Индикатор 2. Архивное дело.*** Количество разработанных ПС на непокрытые профессии сферы, нарастающим итогом *(2026 год – 0 ед., 2027 год – 1 ед., 2028 год – 0 ед., 2029 год – 0 ед.)*				
6	Разработка профессионального стандарта на 1 профессию сферы «Документовед», не имеющего действующего профессионального стандарта по состоянию на 2026 год: 1 – в 2027 году, 0 – в 2028 году, 0 – в 2029 году	утверждённые профессиональные стандарты	декабрь 2027 года	Комитет архивов, документации и книжного дела, ОС
Сфера**: Молодёжная политика** *(ответственный - Управление координации регионов по вопросам молодежной политики Комитета по делам молодежи и семьи)*				
Индикатор 1. Молодёжная политика. Доля профессий сферы, охваченных ПС *(2026 год – 66.7%, 2027 год – 66,7%, 2028 год – 66,7%, 2029 год – 100%).* ***Индикатор 2. Молодёжная политика.*** Количество разработанных ПС на непокрытые профессии сферы, нарастающим итогом *(2026 год – 0 ед., 2027 год – 0 ед., 2028 год – 0 ед., 2029 год – 1 ед.)*				
7	Разработка профессиональных стандартов на 1 профессию сферы «Молодёжная политика», не имеющих действующего профессионального стандарта по состоянию на 2026 год: 0 – в 2027 году, 0 – в 2028 году, 1 – в 2029 году	утверждённые профессиональные стандарты	декабрь (ежегодно)	Управление координации регионов по вопросам молодежной политики, ОС
Сфера**: Семейная политика** *(ответственный - Управление координации семейной политики Комитета по делам молодежи и семьи)*				
Индикатор 1. Семейная политика. Доля профессий сферы, охваченных ПС *(2026 год – 100%, 2027 год – 100%, 2028 год – 100%, 2029 год – 100%).* ***Индикатор 2. Семейная политика***. Количество разработанных ПС на непокрытые профессии сферы, нарастающим итогом *(2026 год – 0 ед., 2027 год – 0 ед., 2028 год – 0 ед., 2029 год – 1 ед.)*				

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Форма завершения	Срок завершения	Ответственные исполнители
8	Разработка профессиональных стандартов на 1 профессию сферы «Семейная политика», не имеющих действующего профессионального стандарта по состоянию на 2026 год: 0 – в 2027 году, 0 – в 2028 году, 1 – в 2029 году	утверждённые профессиональные стандарты	декабрь (ежегодно)	Управление координации семейной политики, ОС
Целевой индикатор 3. Доля исполнения ежегодных планов работы отраслевых советов (комиссий) *(2026 год – н/д, 2027 год – 80%, 2028 год – 90%, 2029 год – 95%)*. ***Целевой индикатор 4.*** Количество новых отраслевых советов (комиссий) *(2026 год – 0, 2027 год – 0, 2028 год – 0, 2029 год – 0)*				
9	Обеспечение качества состава отраслевых советов (комиссий) с привлечением экспертов отрасли	приказ Министра	по мере необходимости	МКИ (по сферам), ОС
10	Проведение комплексного обзора и анализа деятельности отраслевых советов (комиссий)	информационно-аналитические материалы	1 раз в полугодие	МКИ, ОС
11	Разработка и утверждение ежегодного плана работы отраслевых советов (комиссий)	протокол и утверждённый план ОС	январь (ежегодно)	МКИ (по сферам), ОС
12	Проведение заседаний отраслевых советов (комиссий) по мере поступления профессиональных стандартов и карточек профессий на рассмотрение	протокол заседания ОС	по мере необходимости	МКИ (по сферам), ОС
ГЛАВА 2. ПОДГОТОВКА КАДРОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО, ТЕХНИЧЕСКОГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ				
Целевой индикатор 5. Доля образовательных программ ОВПО по направлениям «Искусство» и «Журналистика», а также по выявленным профильным программам направлений «Гуманитарные науки», «Социальные науки» и «Социальная работа», разработанных на основе требований ПС *(2026 год – 76,9 %, 2027 год – 85 %, 2028 год – 92 %, 2029 год – 98 %).* ***Целевой индикатор 6.*** Доля образовательных программ организаций ТиПО, разработанных на основе требований ПС *(2026 год – 97,5 %, 2027 год – 98 %, 2028 год – 99 %, 2029 год – 100 %).* ***Целевой индикатор 7.*** Доля инновационных образовательных программ, разработанных в условиях цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта *(2026 год – н/д, 2027 год – 10 %, 2028 год – 20 %, 2029 год – 35 %)*				
13	Формирование предложений в МНВО и МП по распределению объёма государственного образовательного заказа в соответствии с прогнозом кадровой потребности отрасли по всем сферам	предложения в МНВО для свода	февраль (ежегодно)	МТСЗН, МКИ (по сферам), МНВО, МП, ЦРТР

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Форма завершения	Срок завершения	Ответственные исполнители
14	Анализ соответствия образовательных программ ОВПО и ТиПО профессиональным стандартам отрасли, включая выявленные профильные программы направлений «Гуманитарные науки», «Социальные науки», «Социальная работа»	аналитическая информация	август (ежегодно)	МНВО, МП, МКИ
15	Актуализация и разработка образовательных программ по новым и трансформирующимся профессиям отрасли, в том числе с учётом компетенций работы с ИИ-инструментами	образовательные программы, включённые в Реестр ОП	в течение года	МНВО, МП, МКИ
ГЛАВА 3. ПЕРЕПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАДРОВ РАБОЧИМИ МЕСТАМИ				
Целевой индикатор 8. Количество работников отрасли, прошедших переподготовку и повышение квалификации с учётом цифровизации и внедрения ИИ *(2026 год – н/д, 2027 год – уточняется, 2028 год – уточняется, 2029 год – уточняется).* ***Целевой индикатор 9.*** Количество разработанных курсов отрасли на «Skills Enbek», нарастающим итогом *(2026 год – 0, 2027 год – 3 ед., 2028 год – 8 ед., 2029 год – 13 ед.)*				
16	Организация переподготовки и повышения квалификации работников отрасли с учётом цифровизации и внедрения ИИ	отчётная информация	в течение года	МТСЗН, ЦРТР, МКИ
17	Разработка и размещение курсов отрасли на платформе «Skills Enbek»	размещённые курсы	в течение года	МТСЗН, ЦРТР, МКИ
Целевой индикатор 10. Количество инвестиционных проектов, направленных на обеспечение кадров отрасли рабочими местами *(2026 год – н/д, 2027 год – уточняется, 2028 год – уточняется, 2029 год – уточняется)*				
18	Заключение соглашений (меморандумов) с организациями-инвесторами в целях создания рабочих мест	соглашения (меморандумы)	в течение года	МКИ, МИО, организации (по согласованию)
ГЛАВА 4. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ПРИЗНАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ И РЕЕСТРА ПРОФЕССИЙ				
Целевой индикатор 11. Количество созданных центров признания профессиональных квалификаций *(2026 год – 0, 2027 год – 0, 2028 год – 1 ед., 2029 год – 1 ед.).* ***Целевой индикатор 12.*** Доля профессий отрасли, включённых в Реестр профессий *(2026 год – н/д, 2027 год – уточняется, 2028 год – уточняется, 2029 год – уточняется)*				
19	Организация проведения процедур признания профессиональных квалификаций работников отрасли	отчёт (протоколы центров	в течение года	МКИ, ОС

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Форма завершения	Срок завершения	Ответственные исполнители
		признания) в МТСЗН		
20	Актуализация Реестра профессий с учётом новых и трансформирующихся профессий отрасли по мере необходимости	перечень профессий, направленный в МТСЗН	в течение года	МКИ, ОС, МТСЗН, ЦРТР